



PERIODICO SIMPEF N° 33

marzo 2020

MEMO x COVID:

tutte le **INFO SIMPEF**, le **NORMATIVE (Gov/Regioni- etc)** e la **LETTERATURA SPECIFICA** sono disponibili sul sito



In Questo Numero:

- *Pediatria di famiglia che di ammalata: Procedure da attivare
- *Percorsi di segnalazione/gestione dei nostri pazienti ammalati
- *Tutela del lavoro per i dipendenti:
Protezioni e tutele per i nostri collaboratori di studio
- * Sanificazione mascherine

Non-Solo-Covid:

* **Mycobacterium Chimaera** .Alert cardiocirurghi per pazienti operati con Heater-Cooler Unit nella ultima decade
(si allega lettera che inviano ai pazienti; lettera che NON giunge ai curanti e che potrebbe essere spunto di riflessione sulle "comunicazione in sanità") (all.2)

* **Supporto altre situazioni di crisi:**

- <https://www.alleanzainfanzia.it> Appello Pediatri a favore diritti infanzia
- Mailing Simpef-Campania.Pro Donazioni sangue e Medici Senza Frontiere (all 3).

Pediatra di famiglia che si ammala: Procedure da attivare

Dobbiamo distinguere situazioni diverse:

In ogni **<stato di malattia>**, ovvero <pediatra sintomatico> si attiva per via <normale> la propria

<Assicurazione 30 giorni di Malattia>

Ricordiamo che questa assicurazione è obbligatoria, infatti riceviamo sul cedolino una quota specificamente dedicata che NON è corretto intascarsi per altri scopi.

SiMPeF ha stipulato per l'anno in corso la convenzione con AON <https://www.pediatriximpef.aon.it/>

Si ricorda che bisognerà aprire il sinistro entro 3 giorni dall'inizio della malattia ovvero in caso di ricovero entro 3 giorni dalla dimissione ospedaliera.

Per ogni chiarimento sono attivi i seguenti recapiti:

Customer Care: 800 186 038 polizzasimpef@aon.it

Coloro che abbiano sottoscritto una polizza 30 giorni con altro assicuratore devono rivolgersi al proprio consulente.

< ASSICURAZIONE INFORTUNI >

Questa è una seconda, diversa polizza, proposta da Simpef sempre tramite AON (recapiti come sopra) per altro stipulabile con altri assicuratori di propria fiducia.

La novità qui sta nel fatto che essendo stata COVID 19 equiparata ad infortunio professionale, potrà beneficiare delle relative coperture che sono per AON caso morte e caso invalidità permanente. Il premio della polizza AON è di 198 euro fino al 31/12/2020.

Coloro che non avessero sottoscritto tali polizze (30giorni e/o Infortunio) possono ancora farlo, con copertura attiva per gli stati patologici successivi al pagamento del premio.

Medico in stato di <Quarantena, Asintomatico>:

Qualora un Medico si trovi nello stato di <quarantena>, quindi (cautelativamente) impossibilitato a lavorare ma NON AMMALATO, le precedenti coperture assicurative non hanno effetto.

In questo caso è previsto un intervento ENPAM, che si è attivata in tale contingenza straordinaria facendo slittare i termini del pagamento dei contributi previdenziali dal 30 aprile al 30 settembre. Il Consiglio di Amministrazione inoltre ha approvato un provvedimento che prevede il versamento di una indennità giornaliera per coprire i costi del sostituto o i mancati guadagni dovuti al periodo di quarantena.

Tale provvedimento è in attesa dell'approvazione ministeriale per entrare in vigore.

Da allegare Certificato del proprio Medico curante e copia della informazione di assenza inviata al Distretto/ASL/Ats

Nel frattempo è possibile compilare il modulo (clicca [QUI:modulo ENPAM](#)) oppure dall'Allegato 4

* **

Percorsi di segnalazione/gestione dei nostri pazienti ammalati

I Responsabili Sindacali Simpef hanno cercato di elaborare una flow-chart comune per tutti gli iscritti (almeno in ambito Regione Lombardia), ma la presenza di non omogenee indicazioni poste a livello delle singole ATS rende non compilabile un documento dettagliato univoco.

In allegato si propone una traccia comune, che deve tuttavia essere integrata con le indicazioni territorialmente valide che ogni Coordinatore Simpef rilascia al proprio territorio.

Come Redazione non possiamo omettere il senso di rammarico nel vedere una disomogeneità di percorsi ed indicazioni a livello Regionale, una frammentazione per singole ATS che crea ulteriore disagio e disorientamento nella inusuale pratica quotidiana ed inficia alla base qualsiasi possibilità di serio ragionamento epidemiologico a posteriori.

Ampliando il concetto a livello nazionale, la molteplicità dei percorsi e degli approcci configurerà un totale disallineamento .

In All.1 schema a cura di Luca Brivio

Tutela del lavoro per i Collaboratori di Studio:

Dobbiamo tener presente diversi ambiti, legati sia al profilo professionale (Collaboratore Amministrativo versus Sanitario) sia alla specifica del rapporto di lavoro (Dipendente versus Collaboratore autonomo/P.Iva).

Questi aspetti vanno declinati rispetto alla SICUREZZA DEL LAVORO e rispetto alla PREVIDENZA LAVORATIVA, nel ridursi del loro impegno nei nostri ambulatori.

SICUREZZA del LAVORO:

Come responsabili dell'Ambulatorio (o comunque Corresponsabili ove attivata figura diversa da noi stessi come Responsabile Sicurezza) siamo tenuti a fornire tutti gli strumenti di protezione individuale ai nostri Collaboratori. individuali identiche a quelle del Medico).

Su queste seconde non apriamo lo specifico, che vede un gap variabile nel tempo e nello spazio tra <previsto> e <disponibile>.

SiMPeF, prima tra le altre sigle sindacali, ha inviato tramite il Segretario Nazionale, Rinaldo Missaglia una comunicazione all'Assessorato lombardo ed ai Direttori Generali richiedendo presidi e responsabilizzando le Istituzioni.

Quella lettera, parsa a taluno dei Soci come troppo pacata nei toni, ha rappresentato la tutela formale nei nostri confronti circa le probabile parziali inadempienze sull'utilizzo dei Dispositivi di Protezione, stante la concreta indisponibilità quantitativa e qualitativa dei medesimi.

Analoga comunicazione di tutela è opportuna nei vari territori regionali, modulata attraverso le singole specificità. Sappiamo come Regioni diverse prevedano un diverso utilizzo della Medicina del Territorio nel contesto COVID, quindi la posizione dovrà essere specifica per territorio.

Sul sito Simpef /sezione COVID /sezione REGIONI sono riportate alcune posizioni extralombarde.

PREVIDENZA LAVORATIVA:

Qui il distinguo è tra :

*Collaboratori Profilo Sanitario con proprio Ordine o Collegio e con propria Cassa Previdenziale (Infermiere diverso da Ostetrica), per i quali vale quanto previsto per il lavoratore libero professionista ed eventualmente dalle singole Casse (quello che per noi è ENPAM)

e

*Personale Dipendente per i quali sono attivabili le specifiche tutele e deroghe in ambito COVID - Cassa Integrazione quindi anche parzialmente retroattiva, anche per singolo dipendente, anche con utilizzo discontinuo.

Va valutato eventuale residuo di ferie in essere .

La retribuzione nelle giornate/periodi di assenza è a carico della Cassa Integrazione con corresponsione al dipendente dell'80% dello stipendio.

Invitiamo a prendere nota ed a relazionarsi con il proprio consulente del lavoro / Uff.paghe

* * *

SANIFICAZIONE MASCHERINE:

Sono disponibili e sono circolate varie fonti di suggerimento su come rendere riutilizzabili le mascherine, in carenza di disponibilità quantitativa sufficiente.

Si rimarcano i punti basilari circa

-l'opportunità di indossare una mascherina tipo chirurgico sopra la mascherina con filtro, a protezione della seconda

-l'igiene delle mani pre/post utilizzo;

- la conservazione di quelle usate in sacchetti (sacchetto di carta tipo pane oppure altri sacchetti per alimenti) previo averle disinfettate con prodotti spray

Si ritiene di allegare come documento ufficiale validato quanto rilasciato dall'Istituto Farmaceutico Militare (All 5) ed il rapporto ISS feb2020 [Clicca QUI](#)

=====*La Redazione*=====